

Profile Dynamics® – Competentieprofiel

U bent op zoek naar een topper voor uw team of project. De eerste gesprekken zijn gevoerd en u heeft een aantal kandidaten kunnen selecteren. Maar hoe nu verder? Welke van deze kandidaten gaat het worden? Wie past het beste in het team? Gaat het wel klikken? Wie is complementair en voegt iets extra's toe? De verkeerde kandidaat selecteren is kostbaar en frustrerend. Een Profile Dynamics - Competentieprofiel biedt uitkomst. Daarmee kunt u nagaan of het persoonsprofiel van de kandidaat wel past bij de rol of functie en het team. U krijgt dus extra zekerheid. U bespaart tijd en geld en geeft het team het talent dat nodig is.



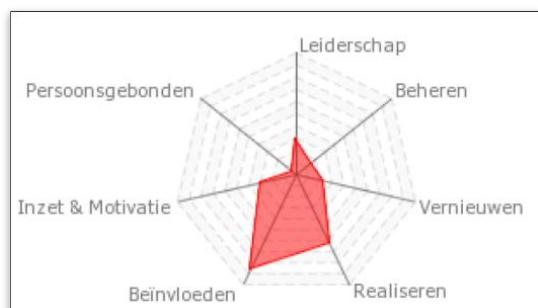
Doelgroep

U bent HR-manager en bent op zoek naar top talent.

Uw projectteam moet worden ingericht en u wilt weten welke teamsamenstelling u nodig heeft.

U denkt de perfecte kandidaat te hebben gevonden, maar u zoekt meer zekerheid dat de persoon wel past in uw team.

U bent de leidinggevende en wilt weten of het wel gaat klikken met u en de rest van het team.



Duur

Het opstellen van een competentieprofiel kan al in 30 minuten worden gedaan. Het opstellen van het matchingsverslag duurt een halve dag.

Het totale traject kan al in slechts 1 week worden uitgevoerd.

Inhoud

- 1 Een competentieprofiel
- 1 Een beknopt persoonsprofiel per kandidaat
- 1 Een beknopt teamprofiel [aanbevolen]
- 1 Een matchingsadvies

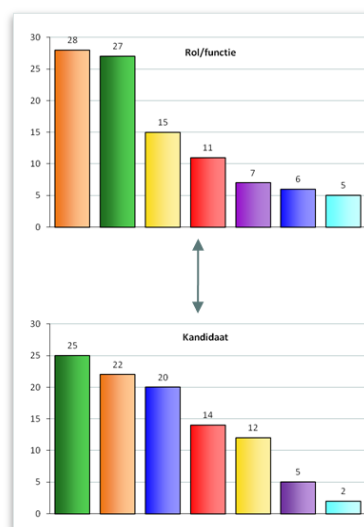
Resultaat

Na afloop van de matching:

- 1 weet u hoe de persoonsprofielen van uw kandidaten eruit zien en hoe dat tot uiting komt in hun denken en handelen;
- 1 heeft u een beeld in welke mate hun profiel overeenkomt met het doel zoals u dat in het competentieprofiel heeft bepaald;
- 1 kunt u als u beschikt over een teamprofiel inschatten hoe een kandidaat past in het team en of er sprake is van voldoende synergie;
- 1 heeft u een extra instrument in handen om uw definitieve keuze te maken en te onderbouwen.

Gekleurde waardesystemen

Sluiten de primaire persoonlijke waardesystemen goed aan bij de rol of functie? Dan is de kans groot dat iemand ook in de praktijk gaat functioneren.

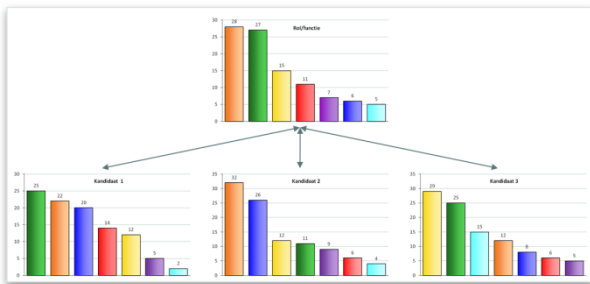


Inhoud van het rapport

- 1 Competentieprofiel van rol/functie
 - ▶ Competenties
 - ▶ Expressie
- 1 Persoonsprofiel kandidaat:
 - ▶ Expressie & weerstand
 - ▶ Energiebalans
- 1 Teamprofiel [optioneel]:
 - ▶ Expressie & weerstand
 - ▶ Energiebalans

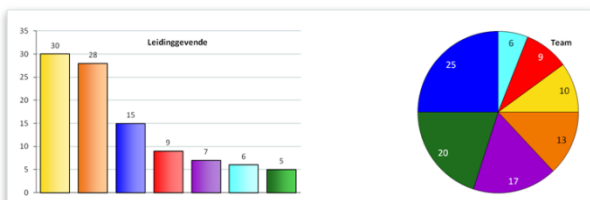
Werkwijze

Op basis van een rol- of functiebeschrijving worden de kerncompetenties in kaart gebracht. Dat kan gezamenlijk met u tijdens een intakegesprek, maar ook door het indienen van een personeelsadvertentie die u ons toestuurt.



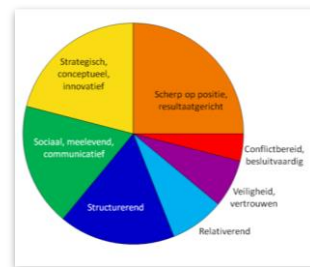
U laat van iedere kandidaat een persoonsprofiel maken. Vervolgens analyseren wij de mate waarin de persoonsprofielen van de kandidaten matchen met het competentieprofiel en eventueel het beschikbare teamprofiel.

In het matchingsadvies leggen wij uit wat de uitkomsten zijn en doen wij een aanbeveling over de voorgestelde kandidaten. Dit wordt indien u daar behoefte aan heeft met u doorgesproken.



Kwaliteit

De analyse vindt zijn oorsprong in het gedachtegoed van de Amerikaanse docent psychologie dr. C.W. Graves. Hij onderscheidde zeven intuïtief herkenbare waardenstelsels die het denken en doen van mensen bepalen. De resultaten van zijn wetenschappelijke onderzoek zijn later gekoppeld aan de zeven kleuren en hebben uiteindelijk geleid tot de analysemethode van Profile Dynamics.



Voor u betekent dat:

- 1 eenvoud: geen uitgebreide assessments
- 1 snel: vanaf 1 week al inzicht mogelijk
- 1 objectief: meten is weten
- 1 uniek: geen hokje

Wat anderen zeggen

“Eindelijk een instrument waarmee ik objectief kan bepalen of een kandidaat past in het team.”

“Mijn eerste voorkeur was iemand die dezelfde eigenschappen had als ik bezat. Nu koos ik voor iemand die ik echt nodig had.”

Informatie

Voor meer informatie over de inhoud en prijzen of een offerte op maat kunt u terecht bij:

Key Result

Markerkant 13-36
1314 AN Almere

Postbus 1253
1300 BG Almere

T: 036 – 750 1777

E: info@keyresult.nl

F: 036 – 750 1779

I: www.keyresult.nl