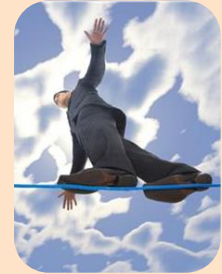


## Profile Dynamics® – Persoonsprofiel

Past u in de cultuur van de organisatie, het project of de afdeling? Waarvoor loopt u warm en welk type collega's en activiteiten vermijdt u liever? Hoe flexibel en stressbestendig bent u en hoe goed kunt u omgaan met veranderingen? Het antwoord van deze vragen ligt grotendeels besloten in uw drijfveren. Het Profile Dynamics – Persoonsprofiel bepaalt met behulp van een vragenlijst welke waardesystemen u gebruikt. De uitkomst is een uniek en persoonlijk kleurenprofiel. Het uitgebreide rapport geeft u scherp inzicht in hoe u denkt en handelt en waarom. Het perfecte instrument voor uw persoonlijke groei en ontwikkeling.

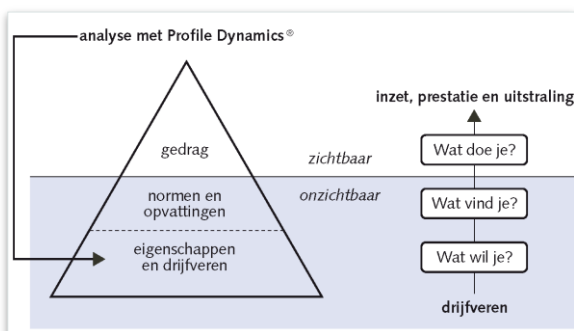


### Doelgroep

U zoekt meer inzicht in uw eigen drijfveren en weerstanden, sterktes en zwaktes, en persoonlijke voorkeuren.

U wilt weten welk effect dat heeft op uw communicatie, samenwerking en leiderschap.

U wilt werken in uw kracht, meer energie krijgen en uw talenten beter benutten.



### Duur

De analyse bestaat uit een vragenlijst, de verwerking & rapportage en een bespreking. De minimale doorlooptijd is 1 week.

Het invullen van de vragenlijst duurt 20 – 30 minuten.

Voor de bespreking maakt u een afspraak van 45 minuten.

### Inhoud

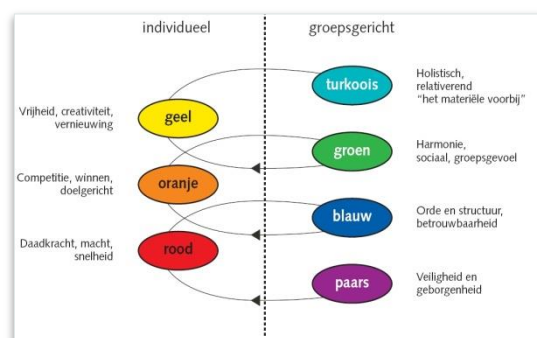
- 1 Vragenlijst op internet
- 1 Uitgebreid persoonsprofiel in rapportvorm
- 1 Bespreking van het profiel met een consultant

### Resultaat

Na afloop van het gesprek:

- 1 weet u welke drijfveren uw voorkeur hebben en hoe dat tot uiting komt in uw denken en handelen;
- 1 kent u uw weerstanden en begrijpt u de effecten daarvan in de omgang met anderen;
- 1 heeft u inzicht in welke omgevingen u energie geven en welke u energie kosten;
- 1 kunt u verklaren waarom u met sommige mensen uitstekend kunt samenwerken en moeizaam met anderen;
- 1 heeft u handvatten hoe u uw kracht en talenten kunt inzetten.

### Gekleurde waardesystemen



Iedereen draagt elk waardesysteem in zich. De mate waarin mensen gebruik maken van de verschillende systemen verschilt van persoon tot persoon. Er is dus geen 'goed' of 'fout' in uw profiel. Wel kunt u in sommige omgevingen of omstandigheden beter tot uw recht komen dan anderen.

## Inhoud van het rapport

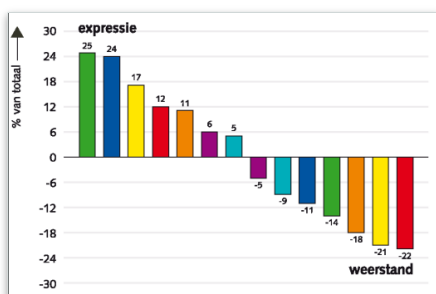
- 1 Expressie & weerstand
- 1 Energiebalans
- 1 Uitgebreide uitleg met o.a.
  - ▶ kenmerken in gedrag/houding
  - ▶ opvallende combinaties
  - ▶ sterktes en zwaktes



## Werkwijze

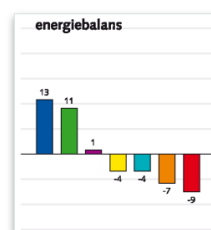
Het invullen van de vragenlijst is eenvoudig: de online omgeving begeleidt u stap voor stap bij alle vragen. Er is geen 'goed' of 'fout', elk antwoord dat u geeft laat zien hoe u tegen de situatie aankijkt. Strikvragen bestaan dan ook niet en vragen kunnen snel worden beantwoord.

De bespreking wordt verzorgd door een deskundige en enthousiaste Profile Dynamics consultant. Hij/zij leidt u stap voor stap door het rapport, legt de basis van het gedachtegoed uit en maakt de koppeling met uw werk. Er is voldoende mogelijkheid tot vragen en discussie over uw eigen specifieke omstandigheden en werkomgeving.



## Kwaliteit

De analyse vindt zijn oorsprong in het gedachtegoed van de Amerikaanse docent psychologie dr. C.W. Graves. Hij onderscheidde zeven intuïtief herkenbare waardenstelsels die het denken en doen van mensen bepalen. De resultaten van zijn wetenschappelijke onderzoek zijn later gekoppeld aan de zeven kleuren en hebben uiteindelijk geleid tot de analysemethode van Profile Dynamics.



Voor u betekent dat:

- 1 eenvoud: geen uitgebreid assessment
- 1 snel: in één week te doen
- 1 herkenbaar: dit ben ik
- 1 objectief: meten is weten
- 1 uniek: geen hokje

## Wat anderen zeggen

“Nuttig, praktisch en begrijpelijk. Ik kan met dit profiel onmiddellijk aan de slag om mijn communicatie met teamgenoten te verbeteren.”

“Ik herkende mij onmiddellijk in mijn profiel. En mijn omgeving bevestigde dat.”

## Informatie

Voor meer informatie over de inhoud, prijzen of een offerte op maat kunt u terecht bij:

## Key Result

Markerkant 13-36  
1314 AN Almere

Postbus 1253  
1300 BG Almere

T: 036 – 750 1777  
F: 036 – 750 1779

E: [info@keyresult.nl](mailto:info@keyresult.nl)  
I: [www.keyresult.nl](http://www.keyresult.nl)